



Compañía de Seguros de Vida Aurora S.A.  
NIT 860.022.137-5

**FORMATO DE INFORME DE ENFERMEDAD  
LABORAL DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE**

Número solicitud

NOTA: Solo diligenciar cuando exista diagnóstico de la enfermedad por un médico.

EPS A LA QUE ESTA AFILIADO \_\_\_\_\_ CÓDIGO EPS \_\_\_\_\_  
 ARL A LA QUE ESTA AFILIADO \_\_\_\_\_ CÓDIGO ARL \_\_\_\_\_  
 AFP A LA QUE ESTA AFILIADO: SEGURO SOCIAL SI  NO  CUÁL \_\_\_\_\_  
Indicar nombre AFP si no es Seguro Social CÓDIGO AFP O SEGURO SOCIAL \_\_\_\_\_

**I. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA**

**TIPO DE VINCULACIÓN LABORAL** EMPLEADOR  CONTRATANTE  COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO   
**SEDE PRINCIPAL**  
 NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA \_\_\_\_\_ CODIGO \_\_\_\_\_  
 NOMBRE O RAZON SOCIAL: \_\_\_\_\_  
 TIPO DE IDENTIFICACIÓN: NI  C.C.  C.E.  NU  PA  N° \_\_\_\_\_  
 DIRECCIÓN: \_\_\_\_\_ TELÉFONO \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_  
 CORREO ELECTRONICO (E-MAIL): \_\_\_\_\_  
 DEPARTAMENTO: \_\_\_\_\_ MUNICIPIO \_\_\_\_\_ ZONA: URBANA  RURAL   
**CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR**  
 ¿ SON LOS DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO LOS MISMOS DE LA SEDE PRINCIPAL? SI  NO   
 SOLO EN CASO NEGATIVO DILIGENCIAR LAS SIGUIENTES CASILLAS SOBRE EL CENTRO DE TRABAJO  
 NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO \_\_\_\_\_  
 CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO \_\_\_\_\_  
 DIRECCIÓN \_\_\_\_\_ TELÉFONO \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_  
 DEPARTAMENTO \_\_\_\_\_ MUNICIPIO \_\_\_\_\_ ZONA URBANA  RURAL

**II. INFORMACIÓN DE LA PERSONA A QUIEN SE LE DIAGNOSTICO LA ENFERMEDAD**

**TIPO DE VINCULACIÓN** PLANTA  MISIÓN  COOPERADO  ESTUDIANTE O APRENDIZ  INDEPENDIENTE  CÓDIGO \_\_\_\_\_  
 PRIMER APELLIDO \_\_\_\_\_ SEGUNDO APELLIDO \_\_\_\_\_  
 PRIMER NOMBRE \_\_\_\_\_ SEGUNDO NOMBRE \_\_\_\_\_  
 TIPO DE IDENTIFICACIÓN: C.C.  C.F.  NU  TI  PA  N° \_\_\_\_\_  
 FECHA DE NACIMIENTO: DIA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_ SEXO M  F   
 DIRECCIÓN: \_\_\_\_\_ TELÉFONO \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_  
 DEPARTAMENTO \_\_\_\_\_ MUNICIPIO \_\_\_\_\_ ZONA URBANA  RURAL   
 OCUPACIÓN HABITUAL \_\_\_\_\_ CÓDIGO OCUPACIÓN HABITUAL \_\_\_\_\_  
 TIEMPO DE OCUPACIÓN HABITUAL AL MOMENTO DEL DIAGNOSTICO DE LA ENFERMEDAD (en días y meses) DIA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_  
 FECHA DE INGRESO A LA EMPRESA: DIA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_ SALARIO U HONORARIO (MENSUAL): \_\_\_\_\_  
 JORNADA DE TRABAJO HABITUAL DIURNA  NOCTURNA  MIXTO  TURNOS

**III. INFORMACIÓN SOBRE LA ENFERMEDAD**

DIAGNOSTICO \_\_\_\_\_ CÓDIGO DIAGNOSTICO \_\_\_\_\_  
 DIAGNOSTICADA POR: \* 1. MD EPS  2. MD IPS  3. MD ARL  \* 4. MD EMPRESA  \* 5. MD PARTICULAR   
 (\* Médicos con capacidad de diagnóstico sin competencia legal para determinar origen).  
 APELLIDO Y NOMBRE DEL MÉDICO \_\_\_\_\_ REGISTRO MEDICO \_\_\_\_\_  
 FECHA DE DIAGNOSTICO: DIA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

**IV. INFORMACIÓN SOBRE FACTORES DE RIESGOS ASOCIADOS CON LA ENFERMEDAD**

EXISTE INFORMACIÓN: SI  NO   
EN CASO AFIRMATIVO, INDIQUE LOS FACTORES DE RIESGO A LOS CUALES HA ESTADO EXPUESTO EL TRABAJADOR Y QUE SE ENCUENTREN RELACIONADOS CON LA ENFERMEDAD, PARA CADA UNO DE ELLOS INDIQUE TIEMPO DE EXPOSICIÓN SEGÚN SE TRATE DE LO ACTUAL O ANTERIOR, DE ACUERDO CON LOS ANTECEDENTES Y FUNDAMENTOS TOMADOS EN CUENTA POR EL MÉDICO QUE DIAGNOSTICO LA ENFERMEDAD Y LA HISTORIA LABORAL DEL TRABAJADOR

FACTOR DE RIESGO	CUALES FACTORES	TIEMPO EXPOSICIÓN EMPRESA O CONTRATO ACTUAL (en meses)	TIEMPO EXPOSICIÓN EN EMPRESAS O CONTRATOS ANTERIORES (en meses)
1. FÍSICO			
2. QUÍMICO			
3. BIOLÓGICO			
4. ERGONOMICO			
5. PSICOSOCIAL			
6. AMBIENTAL			

**V. INFORMACIÓN SOBRE EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES REALIZADAS AL TRABAJADOR**

¿ DETECCIÓN DE LA ENFERMEDAD POR ALGUNA DE LAS SIGUIENTES EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES? (Sólo marque si o no se diagnostico la enfermedad por alguna de las evaluaciones citadas realizadas al trabajador)

1. ¿EVALUACIÓN MD PRE-OCUPACIONAL? 1. SI  2. NO   
 2. ¿EVALUACIÓN MD PERIODICA OCUPACIONAL? 1. SI  2. NO   
 3. ¿EVALUACIÓN MÉDICA DE EGRESO? 1. SI  2. NO

**VI. MONITOREOS RELACIONADOS CON LA ENFERMEDAD**

EN EL CASO DE QUE CUALQUIERA DE LOS SIGUIENTES HUBIERA SIDO FUNDAMENTO PARA EL DIAGNÓSTICO DE LA ENFERMEDAD, DEBERAN CITARSE Y ANOTAR LA FECHA DE SU REALIZACIÓN EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

MONITOREOS	SI	NO	TIPO- CUALES	FECHA
1. MEDICIONES AMBIENTALES				
2. INDICADORES BIOLÓGICOS				
3. ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO				
4. OTROS				

**RESPONSABLE DEL INFORME (Representante Delegado)**

APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS \_\_\_\_\_  
 DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN C.C.  T.I.  C.E.  N.U.  PA   
 CARGO \_\_\_\_\_  
 FIRMA \_\_\_\_\_

FECHA DILIGENCIAMIENTO DEL INFORME DE ENFERMEDAD LABORAL: DIA \_\_\_\_\_ MES \_\_\_\_\_ AÑO \_\_\_\_\_

## INSTRUCTIVO PARA EL DILIGENCIAMIENTO DEL FORMATO DE INFORME DE ENFERMEDAD LABORAL DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

Para el diligenciamiento del informe enfermedad laboral, se seguirá el siguiente instructivo para cada una de las enfermedades que sean diagnósticadas a los trabajadores.

Responda cada una de las preguntas indicadas, con letra imprenta clara o a máquina de escribir. El formato se deberá diligenciar por cada uno de los diagnósticos de enfermedad que presente un trabajador.

**NOTA:** No llene los espacios sombreados, estos únicamente deben ser diligenciados por la entidad Administradora de Riesgos Laborales (ARL).

**EPS a la que está afiliado:** Hace referencia a la entidad promotora de Salud a la que se encuentre afiliado el trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad laboral. **Código EPS:** Anote el código por la Superintendencia Nacional de Salud para la entidad promotora de Salud correspondiente.

**ARL a la que está afiliado:** Hace, referencia a la entidad Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentra afiliado el empleador o trabajador independiente, según el caso. **Código ARL:** Anote el código establecido por la Superintendencia Bancaria para la Administradora de Riesgos Laborales correspondiente.

**AFP a la que está afiliado:** Marque con una X en la casilla correspondiente si se trata o no del Seguro Social. En caso negativo, mencione a la Administradora de fondo de pensiones a la que se encuentra afiliado e trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad laboral.

**Código AFP o Seguro Social:** Anote el código establecido por la Superintendencia Bancaria para la Administradora de Riesgos Laborales correspondiente.

### I. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA:

**Identificación del empleador, contratante o cooperativa:** Se refiere a los datos de identificación del empleador, contratante o cooperativa, según el caso. Se entiende empleador aquel que tiene como trabajador una persona dependiente, contratante aquel que tiene contrato con un trabajador independiente y cooperativa aquella entidad que puede actuar como empleador o contratante pero para efectos de la presente resolución, se marcará X sólo cuando el informe corresponda a un asociado; en caso contrario, se marcará X en la casilla empleador o contratante según lo definido en el presente instructivo.

**Sede principal:** Corresponde a los datos del empleador o contratante. En los casos de empresas temporales corresponde a los datos de dicha entidad. Cuando se trate de trabajadores independientes, esta casilla debe ser diligenciada con los datos del contratante.

**Nombre de la actividad económica:** Mencione la actividad económica a la que pertenece el empleador o contratante, la cual debe estar relacionada con la tabla de actividades económicas vigentes para el Sistema General de Riesgos Laborales. **Código:** Espacio que debe ser diligenciado únicamente por la entidad administradora de riesgos laborales, se deberá anotar el código de la actividad económica del empleador o contratante, de acuerdo con lo dispuesto en la clasificación de actividades económicas vigentes.

**Nombre o Razón social:** Especifique el nombre o la razón social del empleador o contratante, tal como se encuentra inscrita en la Cámara de Comercio o ente habilitador para tal fin.

**Tipo de identificación:** Marque con una X la casilla correspondiente al tipo de documento de identificación del empleador o contratante y anote en el espacio N°, el número correspondiente al tipo de documento que identifica el empleador o contratante. Se entiende NI: Nit, C.C: Cédula de Ciudadanía, C.E: Cédula de extranjería, UN: Nuij o número único de identificación personal, PA: Pasaporte.

**Dirección:** Escriba la dirección de la sede principal del empleador o contratante.

**Teléfono:** Escriba el número telefónico de la sede principal del empleador o contratante.

**Fax:** Escriba el número de fax de la sede principal del empleador o contratante.

**Correo Electrónico (E-mail):** Anote el correo electrónico del representante del empleador o contratante de su delegado.

**Departamento:** Escriba el nombre del departamento donde se encuentra ubicada la sede principal del empleador o contratista. En el espacio sombreado la Administradora de riesgos laborales anotara el código correspondiente a ese departamento según la clasificación del DANE (DIVIPOLA), Hasta tanto sea definida por el Ministerio de la Protección Social para el Sistema de Información.

**Municipio:** Escriba el nombre del municipio donde se encuentra ubicada la sede principal del empleador o contratante. En el espacio sombreado la Administradora de riesgos laborales anotara el código correspondiente a ese municipio según clasificación del DANE (DIVIPOLA), hasta tanto sea definida por el Ministerio de la Protección Social para el sistema de información.

**ZONA:** Marque con una X la casilla correspondiente a la zona donde se encuentra ubicada la sede principal del empleador o contratante ya sea cabecera municipal-urbana (U) y resto-rural (R).

#### Centro de trabajo donde labora el trabajador:

Se refiere a los datos correspondientes al lugar donde labora el trabajador. En el espacio de código la Administradora de riesgos laborales anotara el número de código así: 1. Si el centro de trabajo es único o corresponde a la misma sede principal, 2. Al primer centro de trabajo establecido en la afiliación, diferente al anterior, 3. Al segundo establecido y así sucesivamente, según el caso. Indicar en la casilla correspondiente si o no los datos del centro de trabajo corresponden a la sede principal. En caso negativo se deberá diligenciar las casillas correspondientes a la información sobre el centro de trabajo que corresponda.

**Nombre de la actividad económica del centro de trabajo:** Actividad económica a que pertenece el centro de trabajo donde labora el trabajador o donde se encuentra en misión, la cual debe ser relacionada con la tabla de actividades económicas vigentes para el Sistema General de Riesgos Laborales.

**Código de la actividad económica del centro de trabajo:** Espacio que debe ser diligenciado únicamente por la entidad administradora de riesgos laborales.

**Dirección:** Escriba la dirección de la sede donde se encuentra ubicado el centro de trabajo en el cual labora el trabajador.

**Teléfono:** Escriba el número telefónico de la sede o del centro de trabajo en el cual labora el trabajador.

**Fax:** Escriba el número de fax de la o del centro de trabajo en el cual labora el trabajador.

**Departamento:** Escriba el nombre del departamento donde se encuentra ubicada la sede o el centro de trabajo en el cual labora el trabajador. En el espacio sombreado la Administradora de riesgos laborales anotara el código correspondiente a ese departamento según la clasificación del DANE (DIVIPOLA), Hasta tanto sea definida por el Ministerio de la Protección Social para el Sistema de Información.

**Municipio:** Escriba el nombre del municipio donde se encuentra ubicada la sede o el centro de trabajo en el cual labora el trabajador. En el espacio sombreado la Administradora de riesgos laborales anotara el código correspondiente a ese municipio según clasificación del DANE (DIVIPOLA), hasta tanto sea definida por el Ministerio de la Protección Social para el

### II. INFORMACION DE LA PERSONA A QUIEN SE LE DIAGNÓSTICO LA ENFERMEDAD:

**Tipo de vinculación:** marque con una X la casilla correspondiente, según el tipo de vinculación del trabajador, así: Planta, en misión, cooperado, estudiante o aprendiz, independiente. Cuando se trate de trabajador independiente, se deberá anotar el código correspondiente a la actividad económica que desarrolla y debe ser diligenciado por la entidad administradora de riesgos laborales en el espacio sombreado. Se entenderá como trabajador de planta aquel que tiene vinculación directa con la empresa y como trabajador en misión aquel que es suministrado por una empresa temporal. Se entenderá como trabajador independiente, el que labora por cuenta propia, esto es, sin vínculo laboral. Se deberán tomar en cuenta los términos establecidos en el Decreto 2800 de 2003. Se entenderá como cooperado aquel que se encuentra asociado a una cooperativa de trabajo asociado.

**Apellidos y Nombres completos:** Especifique los apellidos y nombres del trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad en orden de primer y segundo apellido, primer y segundo nombre.

**Tipo de identificación:** Marque con una X la casilla correspondiente al tipo de documento de identificación del trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad y anote en el espacio N°, el número correspondiente al tipo de documento que lo identifica. Se entiende C.C: Cédula de Ciudadanía, C.E: Cédula de extranjería, UN: Nuij o número único de identificación personal, TI: tarjeta de identidad, PA: Pasaporte.

**Fecha de nacimiento:** Escriba la fecha correspondiente, en el orden que se especifica en el formato (día, mes, año).

**Sexo:** Marque con una X la casilla correspondiente, M: si el trabajador es masculino o F: si el trabajador es femenino. **Dirección:** Escriba la dirección de residencia permanente del trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad.

**Teléfono:** Escriba el número telefónico permanente del trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad.

**Fax:** Escriba el número de fax del trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad. (si lo tiene).

**Departamento:** Escriba el nombre del departamento donde se encuentra ubicada la residencia permanente del trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad. En el espacio sombreado la Administradora de riesgos laborales anotara el código correspondiente a ese departamento según la clasificación del DANE (DIVIPOLA), Hasta tanto sea definida por el Ministerio de la Protección Social para el Sistema de Información.

**Municipio:** Escriba el nombre del municipio donde se encuentra ubicada la residencia permanente del trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad. En el espacio sombreado la Administradora de riesgos laborales anotara el código correspondiente a ese municipio según clasificación del DANE (DIVIPOLA), hasta tanto sea definida por el Ministerio de la Protección Social para el sistema de información.

**ZONA:** Marque con una X la casilla correspondiente a la zona donde se encuentra ubicada la residencia del trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad, ya sea cabecera municipal-urbana (U) y resto-rural (R).

**Ocupación habitual:** Hace referencia al oficio o profesión que generalmente se define en términos de la combinación de trabajo, tareas y funciones desempeñadas por el trabajador a quien se le diagnóstico la enfermedad.

**Código de ocupación habitual:** Espacio para ser diligenciado por la administradora de riesgos laborales, según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupación CIUO -88, hasta tanto " sea definida por el Ministerio de la Protección Social para el Sistema de información".

**Antigüedad en la ocupación habitual al momento del diagnostico de la enfermedad:** Hace referencia al tiempo en días y meses en que le trabajador ha desempeñado su oficio u ocupación habitual.

**Fecha de ingreso a la empresa:** Hace referencia al día, mes y año en que se vinculó a la empresa el trabajador al que se le diagnóstico la enfermedad.

**Salario u horarios:** Indique el valor del salario mensual que recibe el trabajador al momento de ocurrencia del accidente o de los honorarios (mensuales) cuando se trate de trabajadores independientes, según el caso.

**Jornada de trabajo habitual:** Marque con una X la casilla correspondiente a la jornada de trabajo que normalmente desempeña el trabajador al que se le diagnóstico la enfermedad, diurno, nocturno, mixto (ocupa ambas jornadas o se trata de jornada intermedia) o por turnos, incluye turnos a disponibilidad.

### III. INFORMACIÓN SOBRE LA ENFERMEDAD

**Diagnóstico:** Hace referencia al nombre de la enfermedad o lesión que se ha encontrado en una persona después de una valoración o estudio, según informe del médico que diagnosticó la enfermedad.

**Código del diagnóstico:** Hace referencia al código del diagnóstico que identifica dicha enfermedad según la Clasificación Internacional de Enfermedades vigente aplicada en el país y según informe del médico que diagnosticó la enfermedad.

**Diagnosticado por:** Marque con una X si el médico que realizó el diagnóstico de la enfermedad está vinculado a 1. la entidad promotora de salud, 2. la institución prestadora del servicio de salud, 3. a la administradora de riesgos laborales, 4. a la empresa o contratado por el empleador, o 5. si es particular. La casilla de IPS incluye instituciones prestadoras de servicios de salud vinculadas con entidades de medicina prepagada. Cuando el diagnóstico sea realizado por un médico vinculado a una entidad diferente a IPS o ARL, se entenderá aviso de presunción de la enfermedad laboral y no constituye determinación de origen laboral para pago de prestaciones, cuyo proceso se realiza por las instancias legalmente competentes.

**Apellidos y nombres del médico:** Colocar en orden, primer y segundo apellidos, primer y segundo nombres completos del médico que diagnóstico la enfermedad al trabajador.

**Registro Médico:** Anotar el registro del médico, con el cual se encuentra inscrito ante le Ministerio de la Protección Social y que permite ejercer la profesión.

**Fecha del diagnóstico:** Fecha en la que por primera vez se realiza el diagnóstico de la enfermedad al trabajador. Debe estar en el formato de día, mes y año.

### IV. INFORMACIÓN SOBRE FACTORES DE RIESGO ASOCIADOS CON LA ENFERMEDAD.

Marque en la casilla correspondiente, si o no, existe información sobre los factores de riesgo asociados con la enfermedad. En caso afirmativo diligenciar la tabla correspondiente, anotando para cada factor de riesgo el nombre del mismo con su correspondiente tiempo de exposición, en meses, según haya sido en empresas o contrato actual o con empresas o contratos anteriores, de acuerdo con la

**Factor de riesgo o condición de trabajo a la cual se asocia el origen de la enfermedad diagnosticada al trabajador:** Se considera factor de riesgo, todo elemento cuya presencia o modificación genera o aumenta potencialmente la probabilidad de producir una enfermedad a quien o quienes estén expuestos a él. Se debe anotar cuál de los factores de riesgo está relacionado con la enfermedad diagnosticada al trabajador y el nombre del (os) mismo(s) en el espacio correspondiente.

**1. Factor de riesgo físico:** Hace referencia a los factores ambientales de la naturaleza física, considerándose está como la energía que se desplaza en el medio y que al entrar en contacto con las personas puede tener efectos nocivos sobre la salud, tales como ruido, vibraciones, radiaciones ionizantes, radiaciones no ionizantes, presiones anormales (hipobarismo, hiperbarismo), efectos del estado del tiempo, de la exposición al frío o al calor y de otros estados conexos.

**2. Factor de riesgo químico:** Hace referencia al grupo de sustancias o elementos que al entrar en el organismo pueden provocar una enfermedad, entre otras se encuentran el polvo, humo, gases y vapores, rocíos, neblinas, fibras, etc.

**3. Factor de riesgo biológico:** Hace referencia al grupo de agentes orgánicos animados o inanimados que estan presentes en determinados ambientes de trabajo y que al entrar en contacto con el organismo, pueden desencadenar enfermedades, por ejemplo animales, virus, bacterias, hongos, parásitos, etc.

**4. Factor de riesgo ergonómico:** Hace referencia a todos aquellos factores o condiciones subestándares en el ambiente de trabajo que tienen que ver con factores personales y del trabajo.

**5. Factor de riesgo psicosocial:** Hace referencia a aquellos aspectos intralaborales y factores individuales o características intrínsecas del trabajador las cuales, en una interrelación dinámica mediante percepciones y experiencias, influyen sobre la salud y el desempeño de las personas.

**6. Factor de riesgo ambiental:** Hace referencia a condiciones ambientales tales como el inadecuado tratamiento de aguas residuales, la inadecuada recolección, tratamiento y disposición de basuras, inadecuado manejo de residuos peligrosos, y emisiones ambientales sin control en el proceso, que pueden producir enfermedades.

### V INFORMACIÓN SOBRE EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES REALIZADOS AL TRABAJADOR.

Se refiere a la detección de la enfermedad diagnosticada con algún tipo de evaluación médica ocupacional realizada en el desarrollo de programas de salud ocupacional durante la vida laboral del trabajador. Marque con una X (1) si ó (2) no, si la(s) evaluación(es) que le ha realizado al trabajador ha detectado la enfermedad que se informa, de acuerdo con los documentos que sirvieron de fundamento para el diagnóstico y que hayan sido proporcionados por el médico correspondiente.

**1. Pre- ocupacional:** Se refiere a las evaluaciones médicas ocupacionales que deben ser realizadas a los trabajadores al momento de la vinculación a la empresa, con el objeto de determinar la aptitud física y mental del trabajador para el oficio que vaya a desempeñar.

**2. Periódicos:** Se refiere a las evaluaciones médicas ocupacionales que deben ser realizadas a los trabajadores periódicamente, con el objeto de determinar si la aptitud física y mental del trabajador en el desempeño de su trabajo se ha deteriorado.

**Egreso o post- ocupacional:** Se refiere a las evaluaciones médicas ocupacionales que deben ser realizados a los trabajadores al momento del retiro de la empresa, con el objeto de determinar si la aptitud física y mental del trabajador se deterioro o por el contrario se conservo.

### VI MONITOREOS RELACIONADOS CON LA ENFERMEDAD LABORAL

En el caso de que cualquier tipo de monitoreo hubiera sido fundamento para el diagnóstico de la enfermedad laboral se deberá marcar con una X en la casilla si o no, según corresponda. En caso de ser positivo, se deberá anotar el(os) nombre(s) del monitoreo(s) realizado(s), con su respectiva fecha de realización, si se conoce y según los documentos que sean aportados por el médico que diagnosticó la enfermedad.

**1. Mediciones ambientales:** Permiten determinar las concentraciones ambientales de contaminación en sitios previamente determinados, mediante la utilización de equipos diseñados para tal fin, determinando el grado de riesgo para cada sitio evaluado e identificando a los trabajadores expuestos.

**2. Indicadores Biológicos:** Son aquellas pruebas que se realizan para evaluar el efecto de un determinado factor de riesgo en el ser humano.

**3. Estudio del puesto de trabajo:** Identificación y evaluación de los factores de riesgo a los cuales esta expuesto el trabajador en su puesto de trabajo, mediante el análisis integral de la fuente, el medio y el hombre.

**4. Otros:** En caso de que se haya realizado cualquier otro monitoreo se deberá indicar cual fue.

**Persona responsable del informe:** Escriba los apellidos y nombres completos, tipo y número de documento de identificación y el cargo en la empresa, de la persona responsable de diligenciar el informe, con su respectiva firma.

**Fecha de diligenciamiento del informe de la enfermedad laboral:** Escriba la fecha en la cual está informando sobre la enfermedad laboral diagnosticada al trabajador, en el orden en que se especifica en el formato (día, mes, año).